

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร
หน่วยงาน โรงพยาบาลภักดีชุมพล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

1. ชื่อกิจกรรม :ชีวิตวิถีพอเพียง...โรงพยาบาลภักดีชุมพล.....
2. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม
 - เพื่อจัดสรรการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างเหมาะสม
 - เพื่อเน้นความสามัคคี ไม่เบียดเบียนผู้อื่น
 - ปฏิบัติตนตามหลัก "พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน บนฐานความรู้และคุณธรรม" เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
3. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ☒ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ☐ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

4. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : มีการส่งเสริมกิจกรรมปลูกผัก-ข้าว เพื่อใช้ในโรงพยาบาลภักดีชุมพล ทั้งใช้เป็นส่วนสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ภายในโรงพยาบาล มีส่วนร่วมกับ เกษตรอำเภอกักตุนชุมพล ในการดำเนินกิจกรรมปลูกผัก-ข้าว

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลภักดีชุมพล อสม. เกษตรอำเภอกักตุนชุมพล

ระยะเวลาดำเนินการ : ปลูกหมุนเวียนตลอดทั้งปี

สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลภักดีชุมพล

งบประมาณ : ไม่มี

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่อยู่อย่างไม่เบียดเบียนผู้อื่น สร้างกิจกรรมภายในองค์กรร่วมกับองค์กรภายนอก มีวัตถุประสงค์เสริมในกิจกรรมต่างๆ รู้จัดสรรทรัพยากรและมีภูมิคุ้มกันเมื่อเกิดวิกฤติ

6. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ เจ้าหน้าที่ได้ฝึกฝนเรียนรู้ที่จะมีภูมิคุ้มกันเมื่อเกิดวิกฤติ

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

7. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

ตารางสรุปเปรียบเทียบตัวชี้วัดความสำเร็จ

ด้านการขับเคลื่อน คุณธรรมพอเพียง	ผลลัพธ์รอบ 6 เดือน (รอบครึ่งปี)	ผลลัพธ์รอบ 12 เดือน (สิ้นสุดโครงการ)
1. การมีส่วนร่วมของบุคลากร	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 75 จากทุกกลุ่มงาน	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมสะสมร้อยละ 92 (เกินเป้าหมายที่ตั้งไว้ร้อยละ 80)
2. การลดใช้กระดาษ (Paperless)	ลดปริมาณการใช้กระดาษลง 15% โดยเริ่มส่งหนังสือสั่งการผ่านระบบเบื้องต้น	ลดปริมาณการใช้กระดาษลง 20% ด้วยการใช้ระบบดิจิทัลทดแทนเต็มรูปแบบ
3. กิจกรรม 5ส และ สิ่งแวดล้อม	ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน 5ส คิดเป็นร้อยละ 80 ของทุกกลุ่มงาน	ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน 5ส ครบ 100% ทุกพื้นที่นำอยู่ นำทำงาน

8. ปัญหาและอุปสรรค
ไม่มี

9. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

ความร่วมมือคือหัวใจ: การขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรไม่สามารถสำเร็จได้ด้วยคำสั่ง แต่เกิดขึ้นจากความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ ตั้งแต่ผู้บริหารจนถึงผู้ปฏิบัติงาน

ความต่อเนื่องสร้างวินัย: กิจกรรม 5ส และมาตรการประหยัลดพลังงานที่ทำอย่างต่อเนื่อง ช่วยหล่อหลอมให้เกิดวินัย และกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน

ความพอเพียงสร้างความสุข: บุคลากรที่นำหลักความพอประมาณและภูมิคุ้มกันไปปรับใช้ในการจัดการการเงินส่วนบุคคล มีความเครียดลดลงและมีความสุขในการทำงานมากขึ้น

10. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

สร้างนวัตกรรมความพอเพียง: สนับสนุนให้แต่ละกลุ่มงานคิดค้นนวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์จากวัสดุเหลือใช้ทางการแพทย์ เพื่อนำกลับมาใช้ประโยชน์ซ้ำอย่างปลอดภัย (Upcycling)

ถอดบทเรียนบุคคลต้นแบบ: จัดกิจกรรมประกวดและถอดบทเรียน "คนดีศรีรักดีชุมพล" เพื่อนำแนวคิดของบุคลากรต้นแบบมาเผยแพร่และสร้างแรงบันดาลใจให้แก่เพื่อนร่วมงานในวงกว้าง

หมายเหตุ : สามารถปรับรูปแบบได้ถ้ามีความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมียอดประกอบข้อความให้ครบ