



ประกาศโรงพยาบาลภักดีชุมพล

เรื่อง เจตนาารมณการป้องกันและการละการแก้ไขปัญญการลวงละเมิดทางเพศในการทำงาน

ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลภักดีชุมพล มีเจตนาารมณร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาล

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนาารมณการป้องกันและแก้ไขปัญญการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลภักดีชุมพลจะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความต่างในเรื่องเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานและบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลภักดีชุมพล ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทำงานให้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลภักดีชุมพล

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญญการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๒๒/๑๖

(นายวิชิต รุ่งพทุธิกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภักดีชุมพล

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕