



ประกาศโรงพยาบาลภักดีชุมพล
เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ตามที่รัฐบาลได้ผลักดันให้มีการป้องกันแลปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และได้กำหนดทิศทางการปฏิบัติงาน มาตรการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมุ่งเน้นการต่อต้านการทุจริตและการสร้างการรับรู้ในทุกภาคส่วนที่ส่งผลต่อทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งปัจจุบันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ มีก็เกิดขึ้นเป็นประจำ ดังนั้นเพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลภักดีชุมพล จึงได้กำหนดมาตรการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ดังนี้

๑. ต้องไม่มีการรับผลประโยชน์ต่างๆ เช่น การรับสินบน รับของขวัญ หรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่นที่ไม่เหมาะสมและมีผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๒. การจัดซื้อจัดจ้าง บุคลากรจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทคู่สัญญา หรือการใช้งบประมาณของรัฐเพื่อการจัดซื้อจัดจ้าง แล้วเจ้าหน้าที่ได้รับของแถมหรือผลประโยชน์ตอบแทน
๓. ห้ามมิให้บุคลากรนำทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือการอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่นหรือนำเวลาราชการไปปฏิบัติภารกิจส่วนตัว และการใช้ทรัพย์สินของทางราชการต้องคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของทางราชการ ยึดหลักความประหยัด ช่วยกันดูแลและบำรุงรักษา
๔. ห้ามมิให้ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือโดยการทุจริต
๕. การบริหารงานบุคลากรโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง หรือการรับสมัครบุคคลเข้าทำงาน ให้มีการจัดทำเป็นขั้นตอนการปฏิบัติและวิธีการของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือรับสมัครบุคคล และเผยแพร่ให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน
๖. ห้ามมิให้บุคลากรนำข้อมูลต่างๆ ที่ได้รับการปฏิบัติงานไปใช้แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง เช่น ข่าวสารสำคัญด้านความมั่นคงของหน่วยงาน หรือข้อมูลเพื่อเป็นประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ด้านการเงิน หรือประโยชน์ด้านอื่นๆ
๗. การเบิกค่าตอบแทนต่างๆ ต้องเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ เป็นจริงต่อการปฏิบัติงาน
๘. การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาต่างๆ บุคลากรจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานในโครงการต่างๆ

๙. การปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงาน บุคลากรต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการหรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตัวหรือกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยชี้ขาด จะต้องยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๑๐. หน่วยงานจะต้องมีการกำกับติดตาม และสอบทานมาตรการและแนวทางที่กำหนดให้สม่ำเสมอเพื่อป้องกัน มิให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔



(นายวิชิต รุ่งพทธิกุล)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภักดีชุมพล