



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม : ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

หน่วยงาน : โรงพยาบาลภักดีชุมพล

สถานที่ตั้ง : ๑๖๐ หมู่ ๓ ต.เจาทอง อ.ภักดีชุมพล จ.ชัยภูมิ ๓๖๒๖๐

ชื่อผู้ประสานงาน : นางสาวปานจิตร หมอกชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงานรักษาการในตำแหน่งนัดจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

โทรศัพท์ : ๐๙๓-๕๗๒๕๐๐๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๑๑.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑๐.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๖๐๔,๐๐๐.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๐๔,๐๐๐.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

| กิจกรรม   | ผลสำเร็จ   |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                     | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖5 |                                |                                 |                               | ผลการดำเนินการ   |
|---|--|---|-----------------------------|--|--|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|--|
|   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                             |  | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.<br>64)            | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.<br>65) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.<br>65) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖<br>5) |  |
| ๑.โครงการพัฒนาระร<br>มาภิบาลของบุคลากร<br>โรงพยาบาลภักดีชุม<br>พล           | ๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของ<br>เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล<br>เข้ารับการอบรม<br><br>๒. ผู้เข้าร่วมประชุม<br>ผ่านเกณฑ์ประเมิน<br>ความรู้ความเข้าใจใน<br>ระดับดี มากกว่าร้อยละ ๘๐ | เจ้าหน้าที่ความรู้<br>ความเข้าใจ ธรรมาภิ<br>บาลขององค์กร ๘<br>และ ปฏิบัติตนตาม<br>หลักธรรมาภิบาลของ<br>โรงพยาบาล          | ๔,๐๐๐<br>บาท                | กรรมการ<br>บริหาร<br>โรงพยาบาล<br>ภักดีชุมพล |  | √                              |                                 |                               | ๑. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจ<br>การดำเนินงานธรรมาภิบาลของ<br>โรงพยาบาลและระเบียบวินัย<br>เจ้าหน้าที่ของกระทรวง<br>สาธารณสุข<br><br>๒. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานถูกต้อง<br>ยึดหลักธรรมาภิบาลและระเบียบ<br>วินัยเจ้าหน้าที่ของกระทรวง<br>สาธารณสุขในการปฏิบัติงานและ<br>สร้างจริยธรรมให้ตนเองและ<br>องค์กรให้ดียิ่งขึ้น<br><br>เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลภักดีชุมพล<br>รับทราบนโยบายโรงพยาบาล<br>คุณธรรมแจ่มแจ้งพฤติกรรม<br>ตามอัตลักษณ์ นำสู่การปฏิบัติ |
| ๒.กิจกรรม<br>โรงพยาบาลภักดี ดี<br>เด่น อย่างไร? จากใจ<br>เราและผู้รับบริการ | ๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของ<br>เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล<br>เข้าร่วมกิจกรรม<br>ภายในโรงพยาบาล<br>และระดับอำเภอ  | เจ้าหน้าที่ บอกเล่า<br>ความดี สิ่งที่เรา<br>มองเห็นและชุมชน<br>มองเห็น ของตนเอง<br>หน่วยงานและ<br>โรงพยาบาลภักดีชุม<br>พล |                             | กรรมการ<br>บริหาร<br>โรงพยาบาล<br>ภักดีชุมพล | √  | √                              | √                               | √                             | เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลภักดีชุมพล<br>รับทราบนโยบายโรงพยาบาล<br>คุณธรรมแจ่มแจ้งพฤติกรรม<br>ตามอัตลักษณ์ นำสู่การปฏิบัติ  |

| กิจกรรม  | ผลสำเร็จ   |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                              | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖5 |                                |                                 |                               | ผลการดำเนินการ  |
|--|--|---|-----------------------------|---|--|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|---|
|  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                    | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                             |   | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.<br>64)            | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.<br>65) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.<br>65) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖<br>5) |   |
| ๓.สมาธิดี มีสติ<br>พร้อมให้บริการ  | ร้อยละ ๙๐ ของ<br>เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล<br>เข้าร่วมกิจกรรม | - เจ้าหน้าที่สร้างพลัง<br>จิตให้ตนเองเข้มแข็ง<br>มีสติ มีศีล สมาธิและ<br>ปัญญา ในการดำเนิน<br>ชีวิตทั้งการทำงานและ<br>การครองเรือน ครอง<br>ตน | ๑๐,๐๐๐<br>บาท               | กรรมการ<br>บริหาร<br>โรงพยาบาล<br>ภักดีชุมพล          | ✓  | ✓                              | ✓                               | ✓                             | เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมบริการที่ดี<br>ใส่ใจผู้รับบริการ มีสมาธิในการ<br>ดูแลผู้รับบริการ<br><br>- ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในการ<br>ดำเนินชีวิต  |
| ๔.กิจกรรมวันสำคัญสู่<br>การมอบความรัก เอา<br>ใจใส่ผู้สูงวัย ร่มโพธิ์<br>ร่มไทรชาวภักดี | ร้อยละ ๙๐ ของ<br>เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล<br>เข้าร่วมกิจกรรม | เจ้าหน้าที่ได้แสดง<br>ความกตัญญูกับ<br>ผู้สูงอายุในชุมชน ผู้<br>อาวุโสในโรงพยาบาล<br>เป็นการสืบสาน<br>วัฒนธรรม                                | ๑๐,๐๐๐<br>บาท               | งานปฐมนุญมี<br>และองค์กรวม<br>โรงพยาบาล<br>ภักดีชุมพล | ✓  | ✓                              | ✓                               | ✓                             | - จัดกิจกรรมรดน้ำคำให้ผู้สูงอายุ<br>ขอพรในวันสงกรานต์<br><br>- ออกเยี่ยมผู้สูงอายุถึงที่บ้าน<br>พร้อมทั้งดูแลรักษาในเวลา<br>เจ็บป่วย<br><br>- มอบสิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็น<br><br>- ดำเนินกิจกรรมผู้สูงอายุผ่าน<br>ชมรมผู้สูงอายุอำเภอภักดีชุมพล |

| กิจกรรม   | ผลสำเร็จ   |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                     | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖5 |                                |                                 |                               | ผลการดำเนินการ   |
|---|--|--|-----------------------------|--|--|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|--|
|   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                    | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                             |  | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.<br>64)            | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.<br>65) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.<br>65) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖<br>5) |  |
| ๕.รวมพลังภักดีมอบ<br>รักแด่คนยากไร้   | ร้อยละ ๙๐ ของ<br>เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล<br>เข้าร่วมกิจกรรม | เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล<br>เครือข่ายหน่วยงาน<br>คุณธรรมร่วมทำ<br>กิจกรรมทำดีเพื่อชาว<br>ภักดี                           | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          | กรรมการ<br>บริหาร<br>โรงพยาบาล<br>ภักดีชุมพล | ✓  | ✓                              | ✓                               | ✓                             | - เกิดโครงการธนาคารของเหลือ<br>ใช้เพื่อสร้างบ้านแต่ผู้ยากไร้<br><br>- ออกให้ความช่วยเหลือชุมชน ผู้<br>ยากไร้ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส<br>โดยออกในรูปแบบของภาคี<br>เครือข่าย |
| ๖.กิจกรรมทำบุญตัก<br>บาตร เทศกาลสำคัญ<br>วันปีใหม่ วัน<br>สงกรานต์ วัน<br>พยาบาล วัดเกิด<br>โรงพยาบาล | ร้อยละ ๙๐ ของ<br>เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล<br>เข้าร่วมกิจกรรม | เจ้าหน้าที่สืบสาน<br>วัฒนธรรมประเพณีที่ดี<br>งาม ผู้ป่วย ญาติ มี<br>โอกาสและส่วนร่วมใน<br>การทำบุญให้จิตใจ<br>ผ่องใส | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          | โรงพยาบาล<br>ภักดีชุมพล                      | ✓  | ✓                              | ✓                               | ✓                             | - เกิดวัฒนธรรมองค์กร<br><br>- เจ้าหน้าที่ ผู้มารับบริการได้<br>ร่วมกันทำบุญในวันสำคัญทาง<br>ศาสนา สืบสานประเพณีที่ดีงาม  |

| กิจกรรม  | ผลสำเร็จ   |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ         | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖5 |                                |                                 |                               | ผลการดำเนินการ   |
|--|--|--|-----------------------------|----------------------------------|--|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|--|
|  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                             |                                  | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.<br>64)            | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.<br>65) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.<br>65) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖<br>5) |  |
| ๗.กิจกรรมร่วมงานรัฐพิธีเกี่ยวกับสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | ร้อยละ ๙๐ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรม   | เจ้าหน้าที่แสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์                             | ไม่ใช้งบประมาณ              | กรรมการบริหารโรงพยาบาลภักดีชุมพล | √  | √                              | √                               | √                             | เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลภักดีชุมพลได้เข้าร่วมเทิดพระเกียรติและแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ |
| ๘.กิจกรรม Green and Clear Hospital                                 | - ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรม<br><br>- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในโรงพยาบาลภักดีชุมพล ดำเนินการปลูกผัก ทำนาข้าว ปลูกดอกไม้และต้นไม้ | เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการทำความสะอาด<br><br>สร้างพื้นที่สีเขียว และให้เกิดความสามัคคีในองค์กร | ไม่ใช้งบประมาณ              | กรรมการบริหารโรงพยาบาลภักดีชุมพล | √  | √                              | √                               | √                             | หน่วยงานทุกแห่ง สะอาด สวยงาม ร่มรื่น มีจุดนั่งรอบริการและพักผ่อนที่เหมาะสม                                       |

| กิจกรรม  | ผลสำเร็จ   |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                     | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖5 |                                |                                 |                               | ผลการดำเนินการ   |
|--|--|--|-----------------------------|--|--|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|--|
|  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                             |  | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.<br>64)            | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.<br>65) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.<br>65) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖<br>5) |  |
| ๙.โครงการคนดี<br>องค์กรดี ไท่รักดี<br>ชุมพล ทำดีตาม<br>รอยพ่อ ตามหลัก<br>ปรัชญาเศรษฐกิจ<br>พอเพียง       | ร้อยละ ๑๐๐ ของ<br>เจ้าหน้าที่<br>โรงพยาบาลเข้ารับ<br>การอบรม | เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมใน<br>การดำเนินงานตาม<br>หลักปรัชญาเศรษฐกิจ<br>พอเพียง<br><br>มีความเข้าใจ<br>สถานภาพทางการเงิน<br>ของโรงพยาบาลและ<br>ดำเนินงานเพิ่มรายได้<br>ลดรายจ่าย | ๕๐,๐๐๐<br>บาท               | กรรมการ<br>บริหาร<br>โรงพยาบาล<br>รักดีชุมพล | ✓  | ✓                              | ✓                               | ✓                             | - โรงพยาบาลเป็นต้นแบบใน<br>การผลิตอาหารปลอดภัย ทำ<br>นาปลูกผักปลอดสารพิษ<br><br>- เพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายโดย<br>ไม่กระทบการให้บริการต่อ<br>ประชาชนและคงคุณภาพ<br>ตามมาตรฐานวิชาชีพ |
| ๑๐.โครงการรักษ์<br>คน รักองค์กร<br>คุณภาพ พัฒนา<br>ศักยภาพการ<br>ทำงานเป็นทีม<br>โรงพยาบาลรักดี<br>ชุมพล |  |  | ๕๐๐,๐๐๐<br>บาท              | กรรมการ<br>บริหาร<br>โรงพยาบาล<br>รักดีชุมพล |  |                                |                                 |                               | ไม่ได้จัดกิจกรรมเนื่องจาก<br>สถานการณ์โควิด  |

| กิจกรรม  | ผลสำเร็จ   |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                     | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖5 |                                |                                 |                               | ผลการดำเนินการ  |
|--|--|---|-----------------------------|--|--|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|---|
|  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                             |  | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.<br>64)            | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.<br>65) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.<br>65) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖<br>5) |   |
| ๑๑.โครงการ<br>โรงพยาบาลคุณธรรม<br>ส่องใจไทภักดี<br>โรงพยาบาลภักดีชุม<br>พล | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๘๐ ของ<br/>เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล<br/>เข้าร่วมกิจกรรม</li> <li>- จำนวนเครือข่าย<br/>ภายนอกองค์กรที่เข้า<br/>ร่วมดำเนินการองค์กร<br/>คุณธรรม</li> <li>- โรงพยาบาลภักดีชุม<br/>พลส่งประเมินผลงาน<br/>องค์กรคุณธรรมระดับ<br/>จังหวัด , เขต ,<br/>ประเทศ ของ<br/>กระทรวงสาธารณสุข</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- โรงพยาบาลภักดีชุม<br/>พลเป็นองค์กรต้นแบบ<br/>ของการดำเนินงาน<br/>องค์กรคุณธรรมและ<br/>เผยแพร่ความดีของ<br/>บุคคล หน่วยงาน<br/>องค์กร แก่<br/>สาธารณชนและ<br/>หน่วยงานอื่นๆ ใน<br/>อำเภอภักดีชุมพล</li> </ul> | ๓๐,๐๐๐<br>บาท               | กรรมการ<br>บริหาร<br>โรงพยาบาล<br>ภักดีชุมพล |  |                                | √                               |                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล<br/>ภักดีชุมพลมีการพัฒนาหน่วยงาน<br/>คุณธรรมอย่างต่อเนื่อง</li> <li>- ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล<br/>ภักดีชุมพลมีเวทีในการนำเสนอ<br/>ผลการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม<br/>ต่อบุคคล หน่วยงานภายนอก<br/>เพื่อสร้างพลังในการดำเนินงาน<br/>หน่วยงานคุณธรรมอย่างยั่งยืน</li> <li>- บุคคลและหน่วยงานภายนอก<br/>โรงพยาบาลภักดีชุมพลร่วมเป็น<br/>ภาคีเครือข่ายในการพัฒนา<br/>องค์กรคุณธรรมเพื่อการบริการ<br/>ประชาชนด้วยหลักธรรมาภิบาล</li> <li>- ส่งผลงานดีเด่นและคนดีศรีภักดี<br/>ชุมพลเข้าประกวดระดับจังหวัด<br/>เขต และประเทศ</li> </ul> |

หมายเหตุ : ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

### ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


1. มีแผนงาน/โครงการ ที่มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข)
2. มีการตรวจสอบแผนงาน/โครงการ ให้ดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการ ตรวจสอบงบประมาณให้ถูกต้องกับการเบิกจ่ายตามระเบียบราชการ กำหนด.....
3. การดำเนินการเป็นไปตามแผนงาน/โครงการ ที่กำหนดไว้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และบรรลุผลสัมฤทธิ์ของงานตามที่เป้าหมาย กำหนด

### อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....จากการกำกับ ติดตาม แผนงาน โครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการอีก จำนวน 17 โครงการ ส่วนใหญ่เป็นโครงการเกี่ยวกับการประชุม/อบรม ซึ่งด้วยสถานการณ์โควิดจึงยังไม่สามารถจัดทำโครงการได้

### ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

1. การจัดทำแผนปฏิบัติการ..ตรงระยะเวลาดำเนินการจัดโครงการให้ชัดเจนมากขึ้น
2. พัฒนาระบบการแจ้งเตือนผู้รับชอบโครงการ...โดยการส่งข้อความแจ้งเตือนก่อนระยะเวลาที่จัดทำโครงการ
3. แจ้งระบบกำกับ ติดตามแผนงานโครงการ ในเวที ประชุม กทบ. เพื่อรายงานความก้าวหน้าทุกไตรมาส

ลงชื่อ  หัวหน้าหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ

(นายวิชิต รุ่งพทุธิกุล)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภักดีชุมพล

วัน.....๓๑.....เดือน...สิงหาคม.....พ.ศ.๒๕๖๕.