



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลภักดีชุมพล อำเภอกำแพงแสน จังหวัดชัยภูมิ

ที่ ขย ๐๐๓๓.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานสรุปในการกำหนดแนวทางรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่ง และทุกระดับของโรงพยาบาลภักดีชุมพล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภักดีชุมพล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่ดี สร้างทัศนคติและความเข้าใจที่ถูกต้อง รักษาศักดิ์ศรีเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน สร้างภูมิคุ้มกันสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ อีกสถานหนึ่ง ที่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๔๐ เรื่องการให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐไว้แล้ว และหน่วยงานได้มีการแจ้งเวียนให้ผู้เกี่ยวข้องทราบแล้วนั้น

กลุ่มบริหารพิจารณาแล้ว จึงขอรายงานตามแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รับทุกตำแหน่งและทุกระดับ ว่าไม่มีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รับทุกตำแหน่งและทุกระดับ ดังนั้น จึงขออนุญาตนำรายงานมาตรการดังกล่าวขึ้นเผยแพร่ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลภักดีชุมพล <https://www.phakdeehos.org/node/1469>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวปานจิตร หมอกชัย)

เจ้าหน้าที่

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภักดีชุมพล

-เพื่อโปรดทราบ

ทราบ

(นายวิชิต รุ่งพทุธิกุล)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลภักดีชุมพล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลภักดีชุมพล อำเภอกำแพงแสน จังหวัดชัยภูมิ
ที่ ชย ๐๐๓๓.๓๐๑/พิเศษ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน และระบบในการป้องกันการรับสินบน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภักดีชุมพล

ตามที่โรงพยาบาลภักดีชุมพล ได้จัดทำมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันการรับสินบนเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้รับทราบหรือถือปฏิบัติ จำนวน ๗ มาตรการ ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ เทศกาลปีใหม่ และวันสำคัญต่าง ๆ
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค
๕. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด
๖. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติม
๗. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

กลุ่มบริหารพิจารณาแล้ว จึงขออนุญาตนำเอกสารขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้มีการเสนอให้ผู้บริหารรับทราบและอนุมัติ/พิจารณาสั่งการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวปานจิตร หมอกชัย)
เจ้าหน้าที่

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภักดีชุมพล
-เพื่อโปรดทราบ

ทราบ

(นายวิชิต รุ่งพุทธิกุล)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลภักดีชุมพล