



## ประกาศโรงพยาบาลภักดีชุมพล

### เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลภักดีชุมพล

เนื่องด้วย ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ แห่งระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาคสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ พ.ศ.๒๕๕๔ นั้น

โรงพยาบาลภักดีชุมพลจึงกำหนดมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการจัดการสวัสดิการ ภายในโรงพยาบาล เงินบริจาคและรายได้อื่น ๆ ที่เข้าสู่กองทุนสวัสดิการ การใช้จ่ายเงินกองทุนสวัสดิการ การ ตรวจสอบสถานะของกองทุนสวัสดิการการตรวจบัญชีรายจ่ายของกองทุน ซึ่งอาจเนช่องทางในการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ ดังนั้น จึงกำหนดมาตรการดังนี้

#### ๑. จัดตั้งกองทุนสวัสดิการ

- โรงพยาบาลไม่มีกองทุนสวัสดิการ
- สวัสดิการของโรงพยาบาลภักดีชุมพล มีบ้านพักให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล

#### ๒. เงินบริจาคและรายได้อื่น

- กำหนดเกณฑ์จริยธรรมเพื่อป้องกันปัญหาเรื่องการรับเงินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากบริษัทฯ อุปกรณ์ทางการแพทย์ รวมถึงมีเกณฑ์จริยธรรมในการจัดซื้อจัดจ้างทั้งงานเภสัชกรรม และเวชภัณฑ์ที่มีขาย
- กำหนดกรอบ หรือเกณฑ์การหา/การรับรายได้อื่น ๆ เพื่อป้องกันปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ (Conflict of interest) ระหว่างผลประโยชน์ของรัฐและประชาชนกับผลประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการในลักษณะการบริจาคเงิน/รายได้ ที่เข้ากองทุนสวัสดิการภายในโรงพยาบาล จะต้องไม่สัมพันธ์กับการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาล
- ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาคของหน่วย บริการ พ.ศ.๒๕๖๑ การรับเงินหรือทรัพย์สินบริจาคต้องพิจารณาถึงผลได้ ผลเสีย และผลประโยชน์ของโรงพยาบาล ที่ จะได้รับ ต้องเป็นการบริจาคด้วยความสมัครใจและไม่เป็นไปเพื่อแลกเปลี่ยนผลประโยชน์หรือมีเงื่อนไขผูกพันที่จะให้ ประโยชน์แก่ผู้ใดโดยเฉพาะ

#### ๓. การใช้จ่ายเงินกองทุนสวัสดิการ

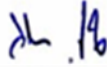
- กำหนดประเภทกิจกรรมหรือสวัสดิการว่า สวัสดิการใดบ้างที่จัดให้ดำเนินการได้หรือไม่สามารถ ดำเนินการได้
- กำหนดกรอบหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเรื่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการ ภายในโรงพยาบาล ๖ ประการ ได้แก่ ๑. หลักนิติธรรม ๒. หลักคุณธรรม ๓. หลักความโปร่งใส ๔. หลักความมีส่วนร่วม ๕. หลักความรับผิดชอบ ๖. หลักความคุ้มค่า เพื่อให้การจัดสรรสวัสดิการแก่สมาชิกกองทุน เป็นไปด้วยความ เสมอภาคและเท่าเทียมกัน

#### ๔. การตรวจสอบสถานะของกองทุนสวัสดิการ การตรวจสอบบัญชีรายรับรายจ่ายของกองทุน สวัสดิการ

- ให้คณะกรรมการของโรงพยาบาลรายงานผลการดำเนินงาน ข้อมูลรายละเอียดที่มาและ ค่าใช้จ่ายเงินสวัสดิการ รวมถึงประเด็นปัญหา อุปสรรค เพื่อให้เป็นไปตามขั้นตอนและกลไกการตรวจสอบ

- คณะอนุกรรมการสวัสดิการ มีการรายงานข้อมูลรายรับของกองทุนสวัสดิการในส่วนเงินบริจาคต่อ คณะกรรมการสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- กองทุนสวัสดิการที่จัดตั้งขึ้น ต้องได้รับการตรวจสอบและรับรองบัญชีและการเงิน โดยผู้ตรวจสอบ รับรองบัญชีซึ่งเป็นบุคคลภายนอก (External Audit) ในอีกชั้นหนึ่งก่อนจะมีการรายงานผลดำเนินการจัดสวัสดิการ ของโรงพยาบาลและผลการตรวจสอบการเงินและบัญชี ต่อคณะกรรมการสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิจิต รุ่งพทุธิกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภักดีชุมพล

วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖