

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ โรงพยาบาลภักดีชุมพล ปี ๒๕๖๘

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘)

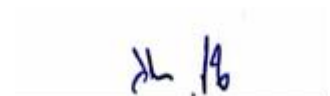
ที่	มาตรการป้องกันการรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับติดตาม	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/อาญา	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ
๑	ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy) ปี ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลภักดีชุมพล/ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง	- ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับ-ไม่ให้ - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ - ชี้แจงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ทราบเรื่องการ ไม่รับ-ไม่	ไม่มี	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
๒	มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปี ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ผู้ทำหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	- ตรวจสอบชื่อ- สกุลผู้รับงานว่ามีความสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่หรือไม่ - ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้เสนอราคาหรือไม่	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบนหรือรับของขวัญ
๓	มาตรการป้องกันการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลภักดีชุมพล	- หน่วยงานมีคณะกรรมการบริหารเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยงาน - ติดตามและตรวจสอบการรับ - จ่ายเงิน/ทรัพย์สินบริจาค - พิจารณาการรับบริจาคและใช้ทรัพย์สิน	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบนหรือรับของขวัญ หรือนำเงิน/ทรัพย์สินบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน
๔	มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลภักดีชุมพล	- ผู้บังคับบัญชาควบคุมและกำกับติดตามการใช้รถยนต์ราชการ การเบิกจ่ายเบี้ยเลี้ยงไปราชการหรือการจัดอบรมสัมมนาต่าง ๆ - มีการขออนุญาตไปราชการหรือใช้รถยนต์ราชการจากหัวหน้างานทุก	ไม่มี	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ๑. มีการขออนุญาตใช้รถยนต์จริง ๒. เบิกจ่ายค่าตอบแทนตามจริง ๓. ไม่พบการจัดทำโครงการ

ที่	มาตรการป้องกันการรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับติดตาม	สถิติการกระทำผิด วินัย ความรับผิด ทางละเมิด/อาญา	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ
	มาตรการการจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และ สัมมนาตามที่กำหนด ปี ๒๕๖๗		ครั้ง		ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาต่าง ๆ ผิดระเบียบ
๕	มาตรการการจัดสวัสดิการภายใน ของสถานพยาบาลของหน่วยงานที่มี กองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจังหวัด ที่ ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการและ กองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลภักดีชุม พล	ไม่มีการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาล	ไม่มี	ไม่มีการจัดสวัสดิการภายใน โรงพยาบาล



นางสาวปานจิตร หมอกชัย

ตำแหน่ง หัวหน้าเจ้าหน้าที่



นายวิชิต รุ่งพุทธิกุล

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภักดีชุมพล