



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรม STRONG ทำดีด้วยใจ โรงพยาบาลภักดีชุมพล หน่วยงาน โรงพยาบาลภักดีชุมพล สถานที่ตั้ง ๑๖๐ ม.๓ ตำบล เจาทอง อำเภอ ภักดีชุมพล จังหวัด ชัยภูมิ

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวปานจิตร หมอกชัย โทรศัพท์ ๐๙๓-๕๗๒๕๐๐๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๖ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๐ บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. โครงการพัฒนาธรรมาภิบาล ของบุคลากรโรงพยาบาลภักดีชุม พล	๑๓๐ คน	เข้าใจการ ดำเนินงาน ธรรมาภิบาล	๐	คณะกรรมการ บริหาร	/				เจ้าหน้าที่ใหม่และเจ้าหน้าที่ เดิม ได้รับการอบรมให้ ปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรร มาภิบาล และมีระเบียบวินัย

๒. สมาธิดี มีสติ พร้อมให้บริการ	๓๐ คน	เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมบริการที่ดี	○	คณะกรรมการบริหาร				/	อยู่ระหว่างรอสถานการณ์ โควิด-๑๙
๓. กิจกรรมวันสำคัญสู่การมอบความรัก เอาใจใส่ผู้สูงอายุ ร่มโพธิ์ร่มไทรชาวภักดี	๒๐ คน	ออกเยี่ยมผู้สูงอายุถึงที่บ้าน พร้อมทั้งดูแลรักษาในเวลาที่เจ็บป่วย	○	งานปฐมนุญมิและองค์กรวมโรงพยาบาลภักดีชุมพล	/	/	/	/	ออกเยี่ยมผู้สูงอายุเป็นประจำ พร้อมทั้งดูแลเวลาที่มีการเจ็บป่วย
๔. กิจกรรม Green and Clear Hospital	๑๓๐ คน	หน่วยงานทุกแห่ง สะอาดสวยงาม ร่มรื่น	○	คณะกรรมการบริหาร	/	/	/	/	จัดกิจกรรม ในทุกวันพุธ ช่วงบ่ายทุกสัปดาห์
๕. โครงการคนดี องค์กรดี ไทภักดีชุมพล ทำดีตามรอยพ่อ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๓๐ คน	โรงพยาบาลเป็นต้นแบบ	○	คณะกรรมการบริหาร	/	/	/	/	ปลูกข้าว ผลไม้ และ ฝึกปลอดสาร ภายในโรงพยาบาล และ ช่วยกันเพิ่มรายได้และลดรายจ่าย ของโรงพยาบาล
๖. โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม ส่องใจไทภักดีโรงพยาบาลภักดีชุมพล	-	ทุกหน่วยงานมีการพัฒนาต่อเนื่อง	○	คณะกรรมการบริหาร					อยู่ระหว่างการประเมินรพ.คุณธรรม ปี ๒๕๖๔

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

บุคลากรในโรงพยาบาลให้ความสำคัญสูงสุด มีความสามัคคี เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

การมีส่วนร่วมน้อยกว่าที่ตั้งเป้าไว้ เนื่องจากสถานการณ์ทำให้มีภาระงานที่มากขึ้น

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

-



ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นางสาวสมหทัย เอื้อใจ)

รักษาการนักจัดการทั่วไป

วันที่ ๑๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔