

รายงานผลการดำเนินการ  
แผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม  
โรงพยาบาลภักดีชุมพล  
(ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔)

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม  
โรงพยาบาลภักดีชุมพล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ตุลาคม – มีนาคม ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (Create a society that does not tolerate corruption)

แนวทาง สร้างจิตสำนึกและความซื่อสัตย์ สุจริต

กิจกรรม จัดให้องค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับในด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

| ลำดับ | กิจกรรม  | วัตถุประสงค์  | หน่วยนับ                     | เป้าหมาย |     | ผลการปฏิบัติงาน  | หลักฐาน  |
|-------|--|---|------------------------------|----------|-----|--|--|
|       |  |   |                              | แผน      | ผล  |  |  |
| ๑.    | สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต<br>แยกให้ชัดเจนเรื่อง<br>ผลประโยชน์ส่วนตัวกับ<br>ผลประโยชน์ส่วนรวม          | เพื่อปรับพื้นฐาน ความคิด<br>จิตสาธารณะความสามารถ<br>ในการแยกแยะผลประโยชน์   | ร้อยละ<br>ของ<br>เจ้าหน้าที่ | ๑๐๐      | ๙๓  | ดำเนินการจัดอบรมเจ้าหน้าที่<br>ทั้งหมดในโรงพยาบาล และได้<br>บูรณาการโครงการหลายโครงการ | ภาพถ่ายทะเบียน<br>รายชื่อผู้เข้ารับ<br>การอบรม |
| ๒.    | เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย<br>และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ<br>ป้องกันการทุจริต การเรียไร<br>การรับบริจาค | เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้าน<br>กฎหมาย  | ร้อยละ<br>ของ<br>เจ้าหน้าที่ | ๑๐๐      | ๙๕  |  |  |
| ๓.    | จิตอาสาสุจริตตามศาสตร์<br>พระราชา  | เพื่อส่งเสริมให้เกิดความคิด<br>และนำแนวปฏิบัติศาสตร์<br>พระราชาไปปฏิบัติในชีวิต<br>การทำงาน เน้นคุณธรรม<br>วินัย พอเพียง สุจริต จิต<br>อาสา | จำนวน<br>เจ้าหน้าที่         | ๑๐๐      | ๑๒๗ | จิตอาสาตามความสมัคร  | ทะเบียนรายชื่อ                                 |

|    |                                     |   |                           |     |     |   |      |
|----|-------------------------------------|---|---------------------------|-----|-----|---|------|
| ๔. | สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง | เพื่อพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐสู่การปฏิบัติที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ | ร้อยละของเจ้าหน้าที่พัสดุ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | แบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้าง | แบบฯ |
|----|-------------------------------------|---|---------------------------|-----|-----|---|------|

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพหุมิติชอบ และส่งเสริมจริยธรรม  
โรงพยาบาลภักดีชุมพล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ตุลาคม - มีนาคม ๒๕๖๔)**

ยุทธศาสตร์ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก(Develop a proactive anti - fraud system)

แนวทาง สร้างจิตสำนึก กลไกป้องกันทุจริต

กิจกรรม สร้างกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตประพหุมิติชอบและการปราบปรามการทุจริต

| ลำดับ | กิจกรรม   | วัตถุประสงค์  | หน่วยนับ                            | เป้าหมาย |     | ผลการปฏิบัติงาน  | หลักฐาน |
|-------|---|---|-------------------------------------|----------|-----|--|---------|
|       |   |   |                                     | แผน      | ผล  |  |         |
| ๕.    | เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ | เพื่อนำความรู้มาพัฒนางานให้เป็นไปตามแนวทางประเมิน ITA | ร้อยละของคณะทำงาน ITA               | ๑๐๐      | ๖๒  | ร่วมประชุมอบรม ที่ สป.จัดร่วมประชุมอบรม ที่สสจ.จัดประชุมคณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาล | เอกสาร  |
| ๖.    | จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต/ผลประโยชน์ทับซ้อน/การรับเรื่องร้องทุกข์หรือร้องเรียน                  | เพื่อใช้สื่อสารกับเจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไป         | ร้อยละของคณะทำงาน ITA และหัวหน้างาน | ๑๐๐      | ๑๐๐ | คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ITA หนังสือแจ้งเวียน                               | คำสั่ง  |
| ๗.    | จัดประชุมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันการทุจริตและ   | เพื่อขับเคลื่อนติดตามการป้องกันการทุจริตและการ        | ร้อยละของเจ้าหน้าที่                | ๑๐๐      | ๙๑  | ดำเนินการจัดอบรมเจ้าหน้าที่ทั้งหมดในโรงพยาบาล และได้บูรณาการโครงการ                  | ภาพถ่าย |

|  |                             |                                     |  |  |  |  |  |
|--|-----------------------------|-------------------------------------|--|--|--|--|--|
|  | การบริหารงานด้วยความโปร่งใส | บริหารงานด้วยความโปร่งใสของหน่วยงาน |  |  |  |  |  |
|--|-----------------------------|-------------------------------------|--|--|--|--|--|

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม  
โรงพยาบาลภักดีชุมพล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ตุลาคม – มีนาคม ๒๕๖๔)**

ยุทธศาสตร์ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก(Develop a proactive anti – fraud system)

แนวทาง สร้างจิตสำนึก กลไกป้องกันทุจริต

กิจกรรม สร้างกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

| ลำดับ | กิจกรรม   | วัตถุประสงค์  | หน่วยนับ             | เป้าหมาย |    | ผลการปฏิบัติงาน  | หลักฐาน |
|-------|---|---|----------------------|----------|----|--|---------|
|       |   |   |                      | แผน      | ผล |  |         |
| ๘     | จัดประชุมสร้างความเข้าใจในการรับรู้การรับบริจาคหรือทรัพย์สินให้หน่วยงาน | - สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาค หรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใดเป็นเรื่องที่มีระเบียบ กฎหมายกำหนดไว้ -ป้องกันเจ้าหน้าที่ให้บริการที่มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษเพื่อผลประโยชน์ตอบ | ร้อยละของเจ้าหน้าที่ | ๑๐๐      | ๙๔ | ดำเนินการจัดอบรมเจ้าหน้าที่ทั้งหมดในโรงพยาบาลและได้บูรณาการโครงการ | ภาพถ่าย |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  | แทนบางอย่าง สำหรับตนเอง<br>และพวกพ้องหรือบุคคลอื่น |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|