



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- ☐ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2567-10 มีนาคม 2568)
☒ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567-10 กันยายน 2568)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลภักดีชุมพลหน่วยงาน โรงพยาบาลภักดีชุมพล.....

สถานที่ตั้ง 160 ม.3 ต.เจาทอง อ.ภักดีชุมพล จ.ชัยภูมิ 36260.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวป่านจิตร หมอกชัยตำแหน่งจพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สังกัดโรงพยาบาลภักดีชุมพล.....โทรศัพท์ 093-5725005,044-133100 ต่อ 110,111.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ tassaninook@gmail.com.....LINE ID : 0935725005.....

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมจำนวน.....9.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ 1 จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ 2 จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ 3 จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ 4 จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ 1 กลยุทธ์ที่ 3 ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ปลูกพืชผัก สวนครัว	เจ้าหน้าที่ รพ.	ได้รับ ผักสวน ครัว		เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ภักดีชุมพล	/	/		
	(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรม จิตอาสา รพ.ภักดีชุมพล	เจ้าหน้าที่ รพ.	ร่วมงานจิตอาสา		เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ภักดีชุมพล	/	/		
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่								
	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม แสดงความ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	เจ้าหน้าที่ รพ.	ร่วมกิจกรรมวัน สำคัญต่างๆ		เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ภักดีชุมพล	/	/	/	/
	1.3 แนวทางการพัฒนาที่								
	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ตักบาตร วันปีใหม่สากล/ปีใหม่ไทย	เจ้าหน้าที่ รพ.	เข้าร่วมกิจกรรม ปีใหม่		เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ภักดีชุมพล		/		/
	(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ถือน้ำ 2 วัน 1 คีน	เจ้าหน้าที่ รพ.	ปฏิบัติขัดเกล้า จิตใจ		เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ภักดีชุมพล				

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่	1.4 แนวทางการพัฒนาที่								
	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม สนทนาธรรม รพ.ภักดีชุมพล	เจ้าหน้าที่ รพ.	ปฏิบัติขัดเกลาจิตใจ		เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลภักดีชุมพล				/
	(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม สวดมนต์เย็นวันพระ	เจ้าหน้าที่ รพ.	ปฏิบัติขัดเกลาจิตใจ		เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลภักดีชุมพล	/	/		
	1.5 แนวทางการพัฒนาที่								
	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ออกกำลังกายตอนเย็น	เจ้าหน้าที่ รพ.	เพื่อสุขภาพ / ความสามัคคี		เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลภักดีชุมพล	/	/	/	/
	(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กีฬา	เจ้าหน้าที่ รพ.	เพื่อสุขภาพ / ความสามัคคี		เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลภักดีชุมพล	/			
แผนย่อยที่ กลยุทธ์ที่	2.1 แนวทางการพัฒนาที่								
	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่								
	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
กลยุทธ์ที่	2.3 แนวทางการพัฒนาที่								
	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	2.4 แนวทางการพัฒนาที่								
	(1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(1) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 3 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	10.....คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	1.....แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	3.....แห่ง150.....คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
5. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		ผ่าน.....
6. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	2.....แห่ง150.....คน

ส่วนที่ 4 โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ 1 (ชื่อโครงการ).....สนทนาธรรม รพ.ภักดีชุมพล..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....จัดสนทนาธรรมและทำบุญเพื่อขัดเกลาจิตใจ โดยในเรื่องของการทำงานเพื่อประโยชน์ของประชาชนและ การอยู่ร่วมกับเพื่อนร่วมงานหมุ่มมาก ให้เป็นไปอย่างร่มรื่น มีความสุขในการทำงาน
โครงการที่ 2 (ชื่อโครงการ).....ออกกำลังกายตอนเย็น/กีฬา..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มีวินัย..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....มีการจัดกิจกรรมออกกำลังกายเพื่อฝึกความร่วมมือของเจ้าหน้าที่และความมีวินัย.....
โครงการที่ 3 (ชื่อโครงการ).....ปลูกพืชผักสวนครัว/ข้าวนาปี..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ความพอเพียง..มีวินัย..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....จัดกิจกรรมแบ่งกลุ่มปลูกพืชผักที่ชอบเป็นฝ่ายและร่วมมือกับองค์กรอสม. เพื่อปลูกข้าวนาปีลด ค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาล และให้ความรู้เรื่องการเพาะปลูกให้เจ้าหน้าที่และผู้สนใจร่วม.....

คำอธิบาย : 1. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
2. ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

ส่วนที่ 5 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา ไม่มี

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(.....นางสาวปานจิตร...หมอกชัย.....)

ตำแหน่ง รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๕..... เดือน กันยายน..... พ.ศ. ๒๕๖๘.

ลงชื่อ

(.....นายวิจิต รุ่งพุทธิกุล.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๕..... เดือน กันยายน..... พ.ศ. ๒๕๖๘.

- หมายเหตุ :
1. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 2. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ 1. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - 1) รอบ 6 เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ 10 มีนาคม 2568
 - 2) รอบ 12 เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ 10 กันยายน 2568
 3. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ 2. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ 2 และไตรมาสที่ 4 ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568