

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน/องค์กร/อำเภอ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

๑. ข้อมูลพื้นฐาน

- ๑.๑ ชื่อหน่วยงาน/องค์กร/อำเภอ โรงพยาบาลภักดีชุมพล
- ๑.๒ สถานที่ตั้ง ๑๖๐ ม. ๓ ต.เจาทอง อ.ภักดีชุมพล จ.ชัยภูมิ ๓๖๒๖๐
- ๑.๓ โทรศัพท์ ๐๔๔ - ๑๓๓๑๐๐ โทรสาร ๐๔๔ - ๑๓๓๑๐๐ ต่อ ๒๐๐
- ๑.๔ ชื่อผู้ประสานงาน/ผู้รับผิดชอบ นางสาวกฤติกาพร ไยโนนตาด ตำแหน่ง หัวหน้าพยาบาล(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ) โทร ๐๘๑-๘๗๙๘๒๓๐

๒. โครงการและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน/องค์กร/อำเภอ จำแนกตามยุทธศาสตร์ที่กำหนด ๔ ยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม มี ๘ กลยุทธ์ ดังนี้

- กลยุทธ์ที่ ๑ การเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว เช่น
- กลยุทธ์ที่ ๒ การเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา เช่น
- กลยุทธ์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา เช่น
- กลยุทธ์ที่ ๔ การเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ เช่น
- กลยุทธ์ที่ ๕ การเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)
- กลยุทธ์ที่ ๖ การใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม
- กลยุทธ์ที่ ๗ การใช้สื่อมวลชนเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม
- กลยุทธ์ที่ ๘ การเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑	โครงการพัฒนาธรรมาภิบาลของบุคลากรโรงพยาบาลภักดีชุมพล	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจธรรมาภิบาลขององค์กร ๔ หลัก ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับปฏิบัติงานปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาลของโรงพยาบาล	กรรมการบริหารโรงพยาบาลภักดีชุมพล	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเข้ารับการอบรม ๒. ผู้เข้าร่วมประชุมผ่านเกณฑ์ประเมินความรู้ความเข้าใจในระดับดีมากกว่าร้อยละ ๘๐	๑. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจการดำเนินงานธรรมาภิบาลของโรงพยาบาลและระเบียบวินัยเจ้าหน้าที่ของกระทรวงสาธารณสุข ๒. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานถูกต้อง ยึดหลักธรรมาภิบาลและระเบียบวินัยเจ้าหน้าที่ของกระทรวงสาธารณสุขในการปฏิบัติงานและสร้างจริยธรรมให้ตนเองและองค์กรให้ดียิ่งขึ้น	๔,๐๐๐ บาท		✓			
๒	กิจกรรมโรงพยาบาลภักดีเด่น อย่างไร? จากใจเราและผู้รับบริการ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่บอกเล่า ความดี สิ่งที่เรามองเห็นและชุมชนมองเห็น ของตนเอง หน่วยงาน และโรงพยาบาลภักดีชุมพล	กรรมการบริหารโรงพยาบาลภักดีชุมพล	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรมภายในโรงพยาบาลและระดับอำเภอ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลภักดีชุมพลรับทราบนโยบายโรงพยาบาลคุณธรรมแจ่มแจ้งพฤติกรรมตามอัตลักษณ์ นำสู่การปฏิบัติ		✓	✓	✓	✓	

๓	สมาธิดี มีสติ พร้อมให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อสร้างพลังจิตให้ตนเองเข้มแข็ง มีสติในการทำงาน - เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีศีล สมาธิและปัญญา ในการดำเนินชีวิตทั้งการทำงานและการครองเรือน ครองตน 	กรรมการบริหาร โรงพยาบาล ภัคดีชุมพล	ร้อยละ ๙๐ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เข้าร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่ที่มีพฤติกรรมบริการที่ดี ใส่ใจผู้รับบริการ มีสมาธิในการดูแลผู้รับบริการ - ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๔	กิจกรรมวันสำคัญสู่การมอบความรัก เอาใจใส่ผู้สูงอายุ ร่มโพธิ์ร่มไทรชาวภัคดี	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้แสดงความกตัญญูกับผู้สูงอายุในชุมชนผู้อาวุโสในโรงพยาบาล - เพื่อเป็นการสืบสานวัฒนธรรม 	งานปฐมนิยามและองค์กรวม โรงพยาบาล ภัคดีชุมพล	ร้อยละ ๙๐ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เข้าร่วมกิจกรรม	<ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุขอพรในวันสงกรานต์ - ออกเยี่ยมผู้สูงอายุถึงที่บ้าน พร้อมทั้งดูแลรักษาในเวลาเจ็บป่วย - มอบสิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็น - ดำเนินกิจกรรมผู้สูงอายุผ่านชมรมผู้สูงอายุอำเภอภัคดีชุมพล 	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

๕	รวมพลังภักดีมอบรักแด่คนยากไร้	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เครือข่ายหน่วยงาน คุณธรรมร่วมทำ กิจกรรมทำดีเพื่อชาว ภักดี	กรรมการ บริหาร โรงพยาบาล ภักดีชุมพล	ร้อยละ ๙๐ ของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เข้าร่วมกิจกรรม	- เกิดโครงการธนาคาร ของเหลือใช้เพื่อสร้างบ้าน แด่ผู้ยากไร้ - ออกให้ความช่วยเหลือ ชุมชน ผู้ยากไร้ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส โดยออกใน รูปแบบของภาคีเครือข่าย	✓	✓	✓	✓	
๖	กิจกรรมทำบุญตักบาตร เทศกาลสำคัญ วันปีใหม่ วันสงกรานต์ วันพยาบาล วันเกิดโรงพยาบาล	- เพื่อสืบสาน วัฒนธรรมประเพณีที่ ดีงาม - เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ผู้ป่วย ญาติ มี โอกาสและส่วนร่วม ในการทำบุญให้ จิตใจผ่องใส	โรงพยาบาล ภักดีชุมพล	ร้อยละ ๙๐ ของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เข้าร่วมกิจกรรม	- เกิดวัฒนธรรมองค์กร - เจ้าหน้าที่ ผู้มารับ บริการได้ร่วมกันทำบุญใน วันสำคัญทางศาสนา สืบ สานประเพณีที่ดีงาม	✓	✓	✓	✓	

๒.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ มี ๓ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพ แก่สถาบัน/องค์กรในสังคม

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม เช่น ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ นำทุนทางวัฒนธรรมเป็นกลไกส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรมอย่างมีเอกภาพ การสร้างความสมานฉันท์ระหว่างคนต่างศาสนาหรือต่างชาติพันธุ์ในชุมชน และเป็นสื่อกลางสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างรัฐกับประชาชน เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในองค์กรในการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑	กิจกรรมร่วมงานรัฐพิธีเกี่ยวกับสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กรมการ บริหาร โรงพยาบาล ภักดีชุมพล	ร้อยละ ๙๐ ของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เข้าร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ภักดีชุมพลได้เข้าร่วม เทิดพระเกียรติและแสดง ความจงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์	-	✓	✓	✓	✓	
๒	กิจกรรม Green and Clear Hospital	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการทำ ความสะอาด หน่วยงาน โรงพยาบาล - เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการสร้าง พื้นที่สีเขียว - เพื่อให้เกิดความ สามัคคีในองค์กร	กรมการ บริหาร โรงพยาบาล ภักดีชุมพล	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เข้าร่วมกิจกรรม - ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานใน โรงพยาบาลภักดีชุมพล ดำเนินการปลูกผัก ทำ นาข้าว ปลูกดอกไม้และ ต้นไม้	หน่วยงานทุกแห่ง สะอาด สวยงาม ร่มรื่น มีจุดนั่ง รอบริการและพักผ่อนที่ เหมาะสม		✓	✓	✓	✓	

<p>๓</p>	<p>โครงการคนดี องค์กรดี ไท ภักดีชุมพล ทำดีตามรอย พ่อ ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มี ส่วนร่วมในการ ดำเนินงานตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง - เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ทุกคนมีความเข้าใจ สถานภาพทาง การเงินของ โรงพยาบาลและ ดำเนินงานเพิ่ม รายได้ลดรายจ่าย</p>	<p>กรรมการ บริหาร โรงพยาบาล ภักดีชุมพล</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เข้ารับการอบรม</p>	<p>- โรงพยาบาลเป็นต้นแบบ ในการผลิตอาหาร ปลอดภัย ทำนาปลูกผัก ปลอดสารพิษ - เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย โดยไม่กระทบการ ให้บริการต่อประชาชน และคงคุณภาพตาม มาตรฐานวิชาชีพ</p>	<p>๕๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	
<p>๔</p>	<p>โครงการรักษ์คน รักษ์ องค์กรคุณภาพ พัฒนา ศักยภาพการทำงานเป็นทีม โรงพยาบาลภักดีชุมพล</p>	<p>- เพื่อส่งเสริมให้เกิด การพัฒนา กระบวนการทำงาน คุณภาพและส่งเสริม การมีส่วนร่วมในการ พัฒนางานทุกระบบ ขององค์กรร่วมกัน - เพื่อพัฒนา กระบวนการการ ทำงานเป็นทีมของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลภักดีชุม พล</p>	<p>กรรมการ บริหาร โรงพยาบาล ภักดีชุมพล</p>	<p>ร้อยละ ๙๐ ของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่มีความสุข เข้าใจงานคุณภาพในงาน ของตนและมีส่วนร่วมใน การพัฒนางานสู่เป้าหมาย ขององค์กร ๒. เกิดความรัก ความ สามัคคีในองค์กร เกิดการ เรียนรู้การวางแผนและ การทำงานเป็นทีม ๓. ได้ภาพรวมของ โรงพยาบาลภักดีชุมพลใน การพัฒนางานทั้งด้าน คุณภาพและคุณธรรม</p>	<p>๕๐๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	

๒.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม มี ๕ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรม

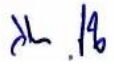
กลยุทธ์ที่ ๕ ใช้มาตรการทางด้านการเงินและการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑	โครงการโรงพยาบาล คุณธรรม ส่องใจไท่รักดี โรงพยาบาลภักดีชุมพล	- โรงพยาบาลภักดี ชุมพลเป็นองค์กร ต้นแบบของการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรม - เพื่อเป็นการเผยแพร่ ความดีของบุคคล หน่วยงาน องค์กร แก่สาธารณชนและ หน่วยงานอื่นๆ ใน อำเภอภักดีชุมพล	กรรมการ บริหาร โรงพยาบาล ภักดีชุมพล	- ร้อยละ ๙๐ ของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เข้าร่วมกิจกรรม - จำนวนเครือข่าย ภายนอกองค์กรที่เข้า ร่วมดำเนินการองค์กร คุณธรรม - โรงพยาบาลภักดีชุม พลส่งประเมินผลงาน องค์กรคุณธรรมระดับ จังหวัด , เขต , ประเทศ ของกระทรวง สาธารณสุข	- ทุกหน่วยงานใน โรงพยาบาลภักดีชุมพลมี การพัฒนาหน่วยงาน คุณธรรมอย่างต่อเนื่อง - ทุกหน่วยงานใน โรงพยาบาลภักดีชุมพลมี เวทีในการนำเสนอผลการ พัฒนาหน่วยงานคุณธรรม ต่อบุคคล หน่วยงาน ภายนอก เพื่อสร้างพลัง ในการดำเนินงาน หน่วยงานคุณธรรมอย่าง ยั่งยืน - บุคคลและหน่วยงาน ภายนอกโรงพยาบาลภักดี ชุมพลร่วมเป็นภาคี เครือข่ายในการพัฒนา	๓๐,๐๐๐ บาท			√		

					องค์กรคุณธรรมเพื่อการ บริการประชาชนด้วยหลัก ธรรมาภิบาล - ส่งผลงานดีเด่นและคนดี ศรีภักดีชุมพลเข้าประกวด ระดับจังหวัด เขต และ ประเทศ						
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

๒.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้หน่วยงาน องค์กร อำเภอเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในระดับหมู่บ้าน ชุมชน ตำบล อำเภอ และจังหวัด มี ๓ กลยุทธ์ ดังนี้
 กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างหมู่บ้าน ชุมชน ตำบล อำเภอ และจังหวัดในด้านการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน และมีจิตสาธารณะ
 กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืนของหมู่บ้าน ชุมชน ตำบล อำเภอ และจังหวัดด้วยคุณธรรม
 กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างคุณธรรมและความร่วมมือระหว่างหมู่บ้าน ชุมชน ตำบล อำเภอ และจังหวัดในการตระหนักและรักษาความสมดุลของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	

ลงชื่อ  หัวหน้าหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
 (นายวิชิต รุ่งพทธิกุล)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภักดีชุมพล
 วัน.....๒๘.....เดือน...พฤศจิกายน.....พ.ศ.๒๕๖๓.

หมายเหตุ : ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ