



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิ
ชอบและส่งเสริมจริยธรรม
โรงพยาบาลภัคดีชุมพล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

โรงพยาบาลภักดีชุมพล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ตารางที่ ๑ ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	มาตรการ
๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลภักดีชุมพล บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมตลอดจน เป็นการวางรากฐาน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม	๑. จำนวนครั้งของประชาสัมพันธ์ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม สร้างวินัยแก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล	๑ ครั้ง	ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
		๒. จำนวนครั้งของการประชาสัมพันธ์บทความหรือข้อความปลุกจิตสำนึกการบริการงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑ ครั้ง	ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย
		๓. จำนวนครั้งของการประชาสัมพันธ์มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม, แนวทางการปฏิบัติงานที่โปร่งใส	๑ ครั้ง	ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย
		๔. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม/จริยธรรม/ธรรมาภิบาล	ร้อยละ ๕๐	ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย
		๕. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมโครงการปฏิบัติธรรม ร่วมจิตทำดีในวันพระและวันสำคัญต่างๆ	ร้อยละ ๖๐	ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย
		๖. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ร่วมทำบุญใส่บาตรในช่วงวันสำคัญทางศาสนา	ร้อยละ ๘๐	ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	มาตรการ
๒. สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างโรงพยาบาลกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชน ให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ	๑. จำนวนครั้งของการจัดบอร์ดรณรงค์การต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของภาคประชาชน
		๒. จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	๔ ช่องทาง	เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของภาคประชาชน
๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันปราบปรามการทุจริต	เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม มีประสิทธิภาพและศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. จำนวนครั้งของการตรวจสอบภายใน ของหน่วยงานบริการ ในเครือข่ายตามแผนการตรวจสอบประจำปี	๑ ครั้ง	เสริมสร้างการตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยงของการมีระบบควบคุมภายใน
		๒. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วมประชุมประจำเดือน ได้ฟังแนวทางปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่เอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคล กลุ่มบุคคลหรือหน่วยงานใดเป็นการเฉพาะ	ร้อยละ ๗๐	เสริมสร้างความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและความสามารถบุคลากรของโรงพยาบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยม และส่งเสริมจริยธรรมในสัมฤทธิ์ผล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการสนับสนุนให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตลอดทั้งหลักสูตรอื่น ที่หน่วยงานอื่นจัดอบรม	ร้อยละ ๔๐	พัฒนาองค์ความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัย ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรในองค์กร

ตารางที่ ๒ โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ปีงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน
			๒๕๖๓			
			เป้าหมาย	งบประมาณ		
๑. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒. ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัย	๑. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ปลูกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรม และสร้างวินัยแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	ก.พ.๖๓-ก.ย.๖๓	๑ ครั้ง	เงินบำรุง (ค่าวัสดุ)	ฝ่ายบริหาร	พัฒนาระบบบริหารจัดการระบบบริหารยุทธศาสตร์ และสมรรถนะบุคลากรบนพื้นฐานองค์กรแห่งการเรียนรู้
	๒. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์บทความหรือข้อความปลูกจิตสำนึกการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ก.พ.๖๓-ก.ย.๖๓	๑ ครั้ง	เงินบำรุง (ค่าวัสดุ)	ฝ่ายบริหาร	
	๓. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม แนวทางการปฏิบัติราชการที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใส	ก.พ.๖๓-ก.ย.๖๓	๑ ครั้ง	เงินบำรุง (ค่าวัสดุ)	ฝ่ายบริหาร	
	๔. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม/จริยธรรม/ธรรมาภิบาล	ก.พ.๖๓-ก.ย.๖๓	ร้อยละ ๕๐		ชมรมจริยธรรม	
	๕. โครงการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปฏิบัติธรรม ร่วมจิตทำดี ในวันพระและวันสำคัญต่างๆ	ก.พ.๖๓-ก.ย.๖๓	ร้อยละ ๖๐		ชมรมจริยธรรม	
	๖. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมทำบุญใส่บาตรในช่วงวันสำคัญทางศาสนา	ก.พ.๖๓-ก.ย.๖๓	ร้อยละ ๘๐		ชมรมจริยธรรม	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ปีงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน
			๒๕๖๓			
			เป้าหมาย	งบประมาณ		
๑.เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของภาคประชาชน	๑.โครงการจัดบอร์ดรณรงค์การต่อต้านการทุจริต ๒.จำนวนช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียน	ก.พ.๖๓-ก.ย.๖๓	๑ ครั้ง ๔ ช่องทาง	เงินบำรุง (ค่าวัสดุ) -	ฝ่ายบริหาร ฝ่ายบริหาร,IT	พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพทันสมัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ปีงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน
			๒๕๖๓			
			เป้าหมาย	งบประมาณ		
๑.เสริมสร้างการตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงของการมีระบบควบคุมภายใน	๑.โครงการตรวจเยี่ยม การตรวจสอบภายในของหน่วยบริการในเครือข่าย ตามแผนการตรวจสอบประจำปี	ก.พ.๖๓-ก.ย.๖๓	๑ ครั้ง	เงินบำรุง (ค่าใช้สอย)	ฝ่ายบริหาร/ คณะกรรมการตรวจสอบภายใน	พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพทันสมัย
๒.เสริมสร้างความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๒.ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมประจำเดือนได้รับฟังแนวทางปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่เอื้อประโยชน์แก่บุคคล กลุ่มบุคคลหรือด้วยงานใดเป็นการเฉพาะ	ก.พ.๖๓-ก.ย.๖๓	ร้อยละ๗๐	-	ทุกงาน	
๓.พัฒนาองค์ความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัยป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรในองค์กร	๓.สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่หน่วยงานอื่นจัดอบรม	ก.พ.๖๓-ก.ย.๖๓	ร้อยละ๔๐	เงินบำรุง (ค่าพัฒนาบุคลากร)	ทุกงาน	พัฒนาระบบบริหารจัดการระบบบริหารยุทธศาสตร์ และสมรรถนะบุคลากรบนพื้นฐานองค์กรแห่งการเรียนรู้

๕.โครงการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลปฏิบัติธรรม ร่วมจิตทำดี ในวันพระและ วันสำคัญต่างๆ													
๖.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ เข้าร่วมทำบุญใส่บาตร ในช่วงวันสำคัญทางศาสนา													

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต															
๑.	๑.โครงการจัดบอร์ดรณรงค์การต่อต้านการทุจริต	เพิ่มประสิทธิภาพการบริการจัดการ													
๑.๑	๒.จำนวนช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียน		ฝ่ายบริหาร	๑๕ คน	/			ก.พ.- มี.ค. ๖๓	เม.ย.- มิ.ย. ๖๓	ก.ค.- ก.ย. ๖๓					บริหาร

