



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ไทภักดีรวมพลัง สร้างความดี.....หน่วยงาน โรงพยาบาลภักดีชุมพล

สถานที่ตั้ง ๑๖๐ หมู่ ๓ ตำบล เจาทอง อำเภอ ภักดีชุมพล จังหวัด ชัยภูมิ

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวปานจิตร หมอกชัย.....โทรศัพท์ ๐๙๓-๕๗๒๕๐๐๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๓.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๓.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๖๕,๐๐๐.....บาท

- 20
- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๖๕,๐๐๐.....บาท
 - จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. โครงการส่งเสริม คุณธรรม ระเบียบวินัยการ ปฏิบัติราชการ	เจ้าหน้าที่ รพ.เข้า รับการอบรม ๑๔๐ คน	ไม่มีข้อร้องเรียนด้าน วินัย ระเบียบการ ปฏิบัติตั้งแต่วันที่	๓๐,๐๐๐	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป			/		ดำเนินการเมื่อ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒. โครงการอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานและเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม บุคลากร โรงพยาบาลภักดี ชุมพล	เจ้าหน้าที่ รพ.เข้า รับการอบรม ๑๔๐ คน	๑.อัตราความพึง พอใจของบุคลากรที่ เกี่ยวกับบรรยากาศ ในการทำงาน มากกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒. อัตราข้อร้องเรียน เกี่ยวกับพฤติกรรม บริการของบุคลากร น้อยกว่า ร้อยละ ๕	๓๕,๐๐๐	คณะกรรมการ ร HR			/		ดำเนินการเมื่อ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖
๓. กิจกรรมจิตอาสาไท ภักดีรวมพลัง สร้างความดี	เจ้าหน้าที่ รพ.เข้า รับการอบรม ๑๔๐ คนและจำนวนครั้งที่ เข้าร่วม	ความพึงพอใจของ เจ้าหน้าที่และ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	/	/	/	/	ไตรมาส ๑ วันที่ ๖ ธ.ค. ๒๕๖๕ ไตรมาส ๒ วันที่ ๘ มี.ค. ๒๕๖๖ ไตรมาส ๓ วันที่ ๒ มิ.ย. ๒๕๖๖ ไตรมาส ๔ วันที่ ๔ ส.ค. ๒๕๖๖

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- นโยบายของหน่วยงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานจากปีที่แล้วที่เป็นปัญหามาปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น

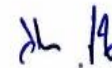
อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- ความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ในการเข้าร่วมกิจกรรมและจำนวนครั้งยังไม่บรรลุวัตถุประสงค์

- บางโครงการขาดงบประมาณในการดำเนินงานหรือทรัพยากรสนับสนุนในด้านอื่น ๆ

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- กำหนดความเกณฑ์ในการให้ร่วมมือเพื่อสร้างแรงจูงใจให้ จนท. เข้าร่วมมากยิ่งขึ้น
- ดำเนินกิจกรรมในเชิงบูรณาการมากขึ้น และมีการจัดกิจกรรมปลูกสร้างจิตสำนึกป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและชมรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องมากขึ้น



ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายวิฑิต รุ่งพุทธิกุล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภักดีชุมพล

วันที่ ๑๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖