

ข้อมูลแผนกลยุทธ์โรงพยาบาลภักดีชุมพล

แผนกลยุทธ์ โรงพยาบาลภักดีชุมพล ปีงบประมาณ 2566

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลภักดีชุมพล เป็นโรงพยาบาลพอเพียง มีเครือข่ายเข้มแข็ง ให้บริการตามมาตรฐาน บุคลากรรอบรู้ มุ่งสู่ประชาชนสุขภาพดี

“เป็นโรงพยาบาลพอเพียง” หมายถึง การพัฒนาบันทึกข้อมูล การจัดเก็บรายได้ เพื่อนำรายได้มาลงทุนพัฒนาโครงสร้างโรงพยาบาล

“มีเครือข่ายเข้มแข็ง” หมายถึง มีภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพจากทุกภาคส่วน ที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสุขภาพประชาชนอย่างเข้มแข็ง

“ให้บริการตามมาตรฐาน” หมายถึง เป็นโรงพยาบาลที่มีผลการดำเนินงานผ่านตามมาตรฐานต่างๆ อาทิ มาตรฐานคุณภาพ , มาตรฐานวิชาชีพ

“บุคลากรรอบรู้” หมายถึง บุคลากรมีสมรรถนะ มีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม

“มุ่งสู่ประชาชนสุขภาพดี” หมายถึง ประชาชนมีสุขภาพดี มีส่วนร่วม ดูแลสุขภาพตนเอง มีพฤติกรรมสุขภาพเหมาะสม และเข้าถึงระบบบริการสุขภาพ

พันธกิจ

1. บริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
2. สร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายสุขภาพ
3. ให้บริการสุขภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
4. ส่งเสริมการจัดการองค์ความรู้และสร้างขวัญกำลังใจของบุคลากรในองค์กร
5. เน้นการดูแลส่งเสริมสุขภาพตนเองตามวิถีชุมชนแบบองค์รวม

ค่านิยมองค์กร (Share Value) SSTC

1. Satisfy : พึงพอใจ
2. Standard : ได้มาตรฐาน
3. Team : ทำด้วยทีมงาน
4. Customer Focus : บริการประชาชน

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการระบบสุขภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ภาครัฐีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพและคุณภาพบริการตาม Service plan
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ และสร้างสุขในองค์กร
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสุขภาพแบบบูรณาการตามกลุ่มวัย

เข็มมุ่ง ทิศทางพัฒนาของโรงพยาบาลภักดีชุมพล ปีงบประมาณ 2566

1. พัฒนามาตรฐาน HAIT, HA ยาเสพติด , GREEN & CLEAN
2. พัฒนางาน EMS (Environment, Modernization, Smart Service)
3. พัฒนาด้านแบบ Smart NCD , การดูแลผู้สูงอายุแบบองค์รวม
4. พัฒนางานวิจัย นวัตกรรมและองค์กรแห่งความสุข
5. พัฒนาเป็น Smart Financial Organization

เป้าประสงค์และกลยุทธ์ในการดำเนินงาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์
1. เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส มีความมั่นคง มีคุณธรรม และมีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	1.1 ส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรมทุกหน่วยงานในองค์กร
	1.2 มีแผนการใช้จ่ายและควบคุมกำกับให้เป็นไปตามแผน และส่งเสริมใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
2. มีการส่งเสริม ป้องกันสุขภาพโดยภาคีเครือข่าย	2.1 พัฒนาเครือข่ายสุขภาพอำเภอ DHS ให้เข้มแข็งตามนโยบายสาธารณะ (LTC,DM/HT,อาหารปลอดภัย)
	2.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตำบลจัดการสุขภาพตนเองแบบบูรณาการที่เข้มแข็งและต่อเนื่อง (THM)
3. หน่วยบริการมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน	3.1 พัฒนาคุณภาพบริการได้มาตรฐาน และผ่านการรับรองมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง
	3.2 พัฒนาคุณภาพบริการตาม Service plan
4. บุคลากรมีสมรรถนะ (เก่ง ดี มีสุข)	4.1 ส่งเสริมองค์ความรู้ตาม Service plan และสร้างนวัตกรรม งานวิจัย ในการพัฒนางาน
	4.2 ส่งเสริมบุคลากรให้มีความสุขจากการทำงานและได้รับสวัสดิการอย่างเหมาะสม
	4.3 ส่งเสริมสุขภาพบุคลากรให้สามารถป้องกันการเจ็บป่วยจากการทำงาน
5. ประชาชนทุกกลุ่มวัยได้รับการดูแลอย่างเหมาะสมตามบริบทของอำเภอภักดีชุมพล	5.1 ส่งเสริม สนับสนุนให้สตรีกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและฟื้นฟูสภาพ
	5.2 ส่งเสริม สนับสนุนให้เด็กปฐมวัย (0-5ปี) ได้รับการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและฟื้นฟูสภาพ
	5.3 ส่งเสริม สนับสนุนให้เด็กวัยเรียน (5-14ปี) ได้รับการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและฟื้นฟูสภาพ
	5.4 พัฒนาศักยภาพเยาวชน (อายุ 15-19 ปี) ให้สามารถดูแลสุขภาพของตนเองและผู้อื่นได้
	5.5 ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนกลุ่มวัยทำงาน (15-59 ปี) ได้รับการตรวจคัดกรอง เฝ้าระวังพฤติกรรมเสี่ยงด้านสุขภาพ ดูแลช่วยเหลือและส่งต่ออย่างเหมาะสม
	5.6 ส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ดูแล และองค์กร ภาคีเครือข่าย มีความรู้และทักษะในการดูแลสุขภาพได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม

